


Принято на педагогическом совете	Утверждаю: Заведующая МБОУ № 29
Протокол № 3 от 2014 г.	 И.К. Коновалова
	«29» января 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об экспертном совете, о порядке и сроках проведения экспертизы
по определению стимулирующих доплат педагогическим работникам
муниципального бюджетного образовательного учреждения детский сад №29**

«Искорка» комбинированного вида г.Улан-Удэ

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок формирования экспертного совета ДОУ основания и порядок оценки результативности профессиональной деятельности педагогов.

2. Порядок формирования экспертного совета детского сада

2.1. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога, воспитателя на основе показателей для установления выплат стимулирующего характера в ДОУ приказом руководителя создаётся экспертный совет, состоящий из председателя- воспитателя высшей квалификационной категории, старшего воспитателя (председателя профсоюзного комитета трудового коллектива), одного воспитателя первой квалификационной категории.

2.2. Председателем экспертного совета назначается воспитатель высшей категории. Председатель экспертного совета несёт ответственность за его работу, грамотное и своевременное оформление документации.

2.3. Результаты работы экспертного совета оформляются протоколами, срок хранения которых – 3 года. Протоколы хранятся администрацией общеобразовательного учреждения. Решения совета принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов.

3. Порядок и сроки проведения экспертизы

3.1. Для проведения внешней оценки результативности профессиональной деятельности у воспитателя, педагога экспертный совет формирует из своего состава экспертные группы (в составе не менее трёх человек), за которыми решением совета закрепляются педагогические работники учреждения для проведения оценки результатов их деятельности. Список воспитателей, педагогов и закреплённых для их оценки экспертов утверждается руководителем общеобразовательного учреждения на основании представления председателя экспертного совета.

3.2. Экспертная группа в установленные сроки проводит на основе представленных в оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности воспитателя, педагога за отчётный период в соответствии с критериями, представленными в Положении об оценке результативности деятельности воспитателя, педагога.

3.4. Результаты экспертной оценки оформляются экспертной группой в Оценочном листе результативности профессиональной деятельности воспитателя, педагога за отчётный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

3.5. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом воспитателя, педагога и подписывается всеми членами экспертной группы, доводится для ознакомления под роспись и после передаётся в экспертный совет учреждения.

3.6. На основании представленных экспертными группами оценочных листов экспертный совет учреждения готовит заключение о результативности профессиональной деятельности воспитателей и педагогов ДОУ, содержащее таблицу результативности их труда в баллах и передаёт его в установленные сроки руководителю учреждения для подготовки доклада на заседании. Заключение подписывается председателем экспертного совета и председателем профсоюзного комитета трудового коллектива.

3.7. В случае несогласия воспитателей, педагогов с оценкой результативности его профессиональной деятельности данной экспертной комиссией, он вправе подать апелляцию.

3.8. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

3.9. На основании поданной апелляции председатель конфликтной комиссии в срок не позднее трёх рабочих дней со дня подачи созывает для её рассмотрения заседание комиссии, на которое в обязательном порядке приглашаются члены экспертной группы и воспитатель, педагог, подавший апелляцию.

3.10. В присутствии воспитателя, педагога, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии проводят проверку правильности оценки, данной экспертной группой, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят свою оценку.

3.11. Оценка, данная конфликтной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссией.