

Согласовано:
Председатель ПК МБОУ № 29



Л.В. Загузина

Утверждаю:
Заведующая МБОУ № 29



И.К. Коновалова

«25» января 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об ежемесячных стимулирующих выплатах педагогическим работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения детский сад №29 «Искорка» комбинированного вида г.Улан-Удэ

1. Общие положения:

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Республики Бурятия от 24.10.2012г. № 602 "О правилах предоставления из республиканского бюджета муниципальных образований на увеличение фондов оплаты труда педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений", Постановлением Администрации г.Улан-Удэ от 06.03.2014г. №48 "Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования г.Улан-Удэ, приказом Комитета по образованию г.Улан-Удэ от 23.07.2014г № 597 "Об изменении фондов оплаты труда".

1.2. Положение разработано в целях повышения уровня оплаты труда, материальной заинтересованности в качестве показателей работы за месяц (за текущий год), развитии творческой инициативы, добросовестного выполнения должностных обязанностей педагогических работников ведущих в ДОУ трудовую деятельность на основании трудовых договоров, как по основному месту работы (основная работа), так и работающих по совместительству.

2. Порядок установления стимулирующих выплат.

2.1. Стимулирующие выплаты распределяются по результатам труда педагогических работников за текущий месяц (за текущий год) комиссией (далее Экспертный совет педагогов), обеспечивающий демократический, государственный характер управления.

2.2. Состав Экспертного совета педагогов избирается на педагогическом совете и утверждается руководителем (далее Заведующим) ДОУ сроком на 3года.

2.3. Вопрос о стимулировании работников ДОУ устанавливаются настоящим Положением, утверждаемым Заведующим ДОУ, согласованным с Экспертным советом педагогов и Профсоюзным комитетом ДОУ.

2.4. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются Экспертным советом педагогов ДОУ по представлению Заведующего и с учётом мнения профсоюзного комитета ДОУ. Старший воспитатель представляет в Экспертный совет педагогов аналитическую информацию о показателях деятельности работников ДОУ, являющихся основанием для их премирования.

2.5. При распределении стимулирующей части ФОТ педагогических работников должна быть обеспечена зависимость размера стимулирующей части от результатов деятельности педагогических работников.

2.6. При отсутствии или недостатке ассигнований Заведующий ДООУ вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить размер или отменить выплату, предупредив работника об этом в установленном законодательстве порядке.

3. Порядок стимулирования.

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда.

3.2. Критерии стимулирования педагогических работников:

Качество профессиональной деятельности педагога ДООУ определяется на основе баллов по следующим блокам:

- 1) Учебная деятельность;
- 2) Методическая деятельность;
- 3) Воспитательная и социальная деятельность;
- 4) Инновационная деятельность.

Блоки и критерии, отражающие качество профессиональной деятельности педагогических работников ДООУ.

3.3. Право на начисление стимулирующих выплат не возникает в следующих случаях (размер может быть снижен, либо работник может быть полностью лишен):

- 1) нарушения Устава ДООУ;
- 2) нарушения правил внутреннего трудового распорядка;
- 3) нарушения должностных инструкций, инструкций по охране труда, жизни и здоровья воспитанников;
- 4) нарушения трудовой и исполнительской дисциплины;
- 5) роста заболеваемости воспитанников;
- 6) посещаемость ДООУ менее 70%
- 7) обоснованная жалоба родителей (законных представителей) воспитанников, поданная в письменном виде.

4. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.1. Размер стимулирующих выплат работникам, период действия этих выплат и список педагогических работников, получающие выплаты, закрепляется приказом Заведующего по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствии с процедурой распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

4.2. Стимулирование педагогических работников осуществляется по балльной системе с учетом подтвержденных критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

4.3. Размер стимулирующей выплаты каждому работнику определяется умножением стоимости одного балла на их суммарное количество. Денежный "вес" одного балла определяется следующим образом: фонд стимулирующей делится на суммарное количество баллов ($Фст / Кб = X$)

Фст - фонд стимулирующий

Кб - суммарное количество баллов

X - денежный "вес" одного балла.

Для определения стимулирующих выплат каждому работнику за отчетный период

денежный "вес" одного балла умножается на сумму баллов работника ($X * B = CT$)

X- денежный "вес"

B- количество баллов каждого работника

CT- стимулирующая выплата каждому работнику.

4.4.Ход заседания Экспертного совета педагогов ДООУ по установлению стимулирующих выплат фиксируется в протоколе заседания, который подписывается председателем совета и секретарем.