

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Детский сад №29 «Искорка» 670002,
г Улан-Удэ, ул. Буйко 17 В; тел 44-53-32 dou.ickorka29@yandex.ru

Согласовано:



Председатель профкома

Л.В.Загузин

Утверждаю:

Заведующая

И.К.Коновалова



ПОЛОЖЕНИЕ

МДОУ №29»Искорка

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ

г Улан-Удэ 2022г

I. НОРМЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, НОРМЫ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ.

1. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки.

* за 36 часов педагогической работы в неделю: воспитателям.

* за 20 часов преподавательской работы (учитель бурятского языка),
учитель – логопед.

2. За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере.

3. Продолжительность рабочего времени других работников составляет 40 часов

4. в неделю.

4. Воспитательная работа руководящего работника учреждения помимо основной работы в этом же учреждении без занятия штатной должности осуществляется за пределами основного рабочего времени. Этот вопрос решается администрацией учреждения по согласованию профсоюзным органом.

II. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

(тарификация)

1. Месячная заработная плата педагогических работников учреждения определяется путем умножения ставки заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю. В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата работа по совместительству. При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать 16 часов работы в неделю.

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация сотрудников учреждения производится один раз в год.

III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

* за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, стро-
должавшегося не свыше двух месяцев;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника в соответствии с разрядом ЕТС за установленную норму часов педагогической работы

в неделю на среднемесячное количество рабочих часов:

при норме 20 часов в неделю – 83,33;

при норме 36 часов в неделю – 150,0;

при норме 40 часов в неделю – 166,25.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагога, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы

фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. В случае привлечения к работе высококвалифицированных специалистов руководитель по согласованию профкома может применить условия и коэффициенты ставок почасовой оплаты труда, установленные с учетом ученого звания или доцента, утвержденные постановлением Мин труда России от 21 января 1993г. № 7.