

Согласовано:

Председатель ПК МБДОУ № 29  
*Л.В. Загузина*  
« 21 » 09 2022г.

Утверждаю

*И.К. Ионовалова*  
Заведующий МБДОУ №29  
И.К. Ионовалова  
21.09.2022

**Положение  
о стимулирующих выплатах работникам  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного  
учреждения детский сад №29 «Искорка»**

Принят на производственном совещании №6 от 09.09.2022г

## 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение распространяется на всех работников детского сада № 29 «Искорка». В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 29 «Искорка» и приведения ее в соответствие с федеральным законодательством, в соответствии с постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 03.04.2008 № 168 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений», постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 20.04.2009 № 182 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях», в связи с принятием постановления Администрации г. Улан-Удэ от 18.03.2009 № 111 «О внесении изменений в постановление Администрации г. Улан-Удэ от 03.04.2008 № 168 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений».

работников, ведущих в дошкольном учреждении трудовую деятельность на основании трудовых договоров, как по основному месту работы (основная работа), так и работающих по совместительству.

## 2. Порядок и условия установления выплат Стимулирующего характера

2.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрения по итогам работы.

2.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам определяется учреждением самостоятельно в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

2.3. Решение об установлении выплат стимулирующего характера оформляется приказом заведующего учреждением.

2.4. Размер стимулирующей надбавки устанавливается в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы, или в денежном выражении.

2.5. Стимулирование педагогического персонала - 60%

Стимулирование обслуживающего персонала - 40 % от общей суммы стимулирования

2.6. Стимулирующие выплаты устанавливаются за Почетное звание:

- Заслуженный работник РФ, РБ – по 10% за каждое звание

2.7. Стимулирующие выплаты устанавливаются за выполнение общественной нагрузки:

- Председателю ПК – до 10%
- Председателю ОТ – до 10%
- Председателю по ГО ЧС - 10%

2.8. Стимулирующая выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) может устанавливаться в абсолютном значении за:

- Профессионализм, достижение и превышение плановых и нормативных показателей в работе, участие в инновационной деятельности, подготовке и проведении, международных, российских, республиканских, внутрисадовых мероприятий.
- В связи с государственными праздниками (день дошкольного работника, 8 марта и т.д.), юбилейными датами -
- Исполнительская дисциплина.
- Работа без больничных листов.
- Отсутствие жалоб со стороны родителей.
- Устранение последствий аварийных ситуациях



### **3. Порядок утверждения, начисления и выплаты Стимулирующих надбавок**

3.1 Стимулирование педагогического персонала осуществляется ежемесячно на основании подготовленных ими отчетов (портфолио педагога) согласно критериев, условий и порядка выплат средств стимулирующего характера для педагогического персонала (указанных в приложении)

3.2 Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала учреждения рассматриваются Управляющим советом ежемесячно до 20 числа

3.3 На заседании Управляющий совет рассматривает и согласовывает итоговый протокол мониторинга и оценки профессиональной деятельности педагогического персонала учреждения за предыдущий период в котором экспертным советом должны быть отражены полученные в результате осуществления процедур мониторинга суммы баллов для оценки результативности работы по всем педагогам

3.4 Оценочный лист педагогов и протокол заключения Управляющего совета по баллам и объёму размера стимулирующих выплат педагогического персонала подписывается членами Управляющего совета и передаются в бухгалтерию.

3.5 Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы обслуживающего персонала осуществляются согласно критериев прописанных в приложении.

3.6 Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда заведующего учреждением осуществляются ежемесячно на основании решения Совета по образованию г. Улан-Удэ, приказа Комитета по образованию г. Улан-Удэ.

3.7 На основании приказов заведующей бухгалтерия ЦБ Ж Д проводятся начисления стимулирующих выплат работникам учреждения ежемесячно в том числе и заведующей.

3.8 На основании постановления Правительства Республики Бурятия от 29.07.2011г №399, постановление Администрации г.Улан-Удэ от 17.08.2011г №360 «Об увеличении оплаты труда работников муниципальных учреждений г. Улан-Удэ,

на основании Приказа №597 от 22.08.11г Комитета по образованию «О внесении изменений в решение Улан-Удэнского городского совета депутатов от 09.12.2010 №363-28 «О бюджете городского округа «город Улан-Удэ» на 2011г и на плановый период 2012и 2013 годов в размере 9% от должностного оклада воспитателям занятым непосредственно с детьми

На основании приказа №617 от 29.08.11 и на основании приказа 888 от 18.11.2011г Комитета по образованию и руководствуясь постановлением правительства РБ от 29.07.11 №390 в соответствии с постановлением администрации г.Улан-Удэ от 17.08.11 360 об увеличении оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа г.Улан-Удэ о доплатах 2008г об увеличении оплаты труда в размере 6,5 %от должностного оклада работников (за исключением педагогических работников непосредственно осуществляющих педагогический процесс)

## Критерии стимулирования для педагогических работников

| №  | Направление деятельности  | Критерии  |
|----|---|---|
| 1. | Образовательно-воспитательная деятельность (до 20%)                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- за качество воспитания, выполнение программ дополнительного образования детей (20 баллов);</li> <li>- высокий уровень организации и проведения внутрисадовых, городских, республиканских мероприятий (20баллов);</li> <li>- описание, обобщение, распространение в коллективе инновационных методик, технологий, достигнутых полезных образовательных эффектов, участие в городских МО(20баллов);</li> <li>- за сверхнормативное обслуживание воспитанников (20баллов);</li> <li>- высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, документация (20баллов).</li> </ul> |
| 2. | Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса (до 10%) | <ul style="list-style-type: none"> <li>-образцовую организацию, пополнение и содержание в соответствие с возрастными особенностями детей предметно-развивающей среды (50баллов);</li> <li>- оформление участка на территории учреждения(50баллов);</li> </ul>   |
| 3. | Социальная деятельность (до 20%)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация различных форм работы с родителями, привлечение родителей к участию в жизни ДОУ (20баллов);</li> <li>- отсутствие долгов по родительской плате за содержание ребенка в Учреждении (70баллов);</li> </ul>   |
| 4. | Сохранение здоровья воспитанников (до 20%)                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- создание условий для сохранения - здоровья воспитанников (20баллов);</li> <li>- обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды, соблюдения санитарных норм при проведении занятий (30баллов);</li> <li>- отсутствие травматизма (30баллов);</li> <li>-проведение физкультурных занятий с использованием специальных оздоровительных методик, закаливающих процедур, нетрадиционных форм оздоровления детей (20баллов);</li> </ul>  |

Доплаты к должностному окладу старшего воспитателя до 100%:

| №  | Направление деятельности              | Критерии   |
|----|---------------------------------------|--|
| 1. | Образовательная деятельность (до 50%) | <ul style="list-style-type: none"> <li>- руководство методической работой в Учреждении (20 баллов);</li> <li>- организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам качества образования и воспитания в Учреждении, участие в работе городских методических объединениях (20баллов);</li> <li>- разработка программы развития Учреждения (30баллов);</li> <li>- участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, выполнение дополнительных программ (20баллов);</li> </ul> |



|  |  |
|--|--|
| Работоспособность (до 20%)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и т.д. (40 баллов);</li> <li>- обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие методического Совета, творческих групп и т.д. (30 баллов);</li> <li>- отсутствие в Учреждении конфликтных ситуаций, уровень их решения (30 баллов);</li> </ul>  |
| 4. Работа с кадрами (до 10%)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие и количество в Учреждении работников имеющих квалификационные категории (20 баллов);</li> <li>- развитие педагогического творчества (20 баллов);</li> <li>- стабильность педагогического коллектива (20 баллов);</li> <li>- организация и подготовка участников – призёров городских, районных, республиканских мероприятий (40 баллов).</li> </ul>   |
| 4. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса (до 10%) | <ul style="list-style-type: none"> <li>- эффективность использования в воспитательно-образовательном процессе музыкального зала, тренажерного зала и т.д. (20 баллов);</li> <li>- обеспечение выполнения требований Госпожнадзора, Роспотребнадзора и т.д. в воспитательно-образовательном процессе (20 баллов);</li> <li>- эстетика оформления помещений Учреждения (30 баллов);</li> <li>- материально-техническая, ресурсная обеспеченность воспитательно-образовательного процесса, информационно-методическое обеспечение подпроцесса (30 баллов);</li> </ul> |
| 5. Социальная деятельность (до 10%)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие коллектива, детей, родителей в социально-значимых проектах, грантовых конкурсах различного уровня, общественная деятельность (100 баллов);</li> </ul>   |

Доплаты к должностному окладу логопеда, музыкального руководителя, до 50%;

| №  | Направление деятельности                            | Критерии  |
|----|---|---|
| 1  | Воспитательно-образовательная деятельность (до 25%) | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ведение консилиумов и соответствующей документации (20 баллов);</li> <li>- качество коррекционно-образовательной работы по результатам выпуска воспитанников через ПМПК (20 баллов);</li> <li>- высокое качество проводимых мероприятий (20 баллов);</li> <li>- информационно-методическое обеспечение подпроцесса (20 баллов);</li> <li>- соблюдение правил и норм охраны труда в процессе учебной деятельности (20 баллов).</li> </ul> |
| 2. | Социальная деятельность (до 25%)                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в конференциях, родительских собраниях, проведении мониторинга ((50 баллов);</li> <li>- эстетика оформления наглядной агитации, организации кабинета (50 баллов).</li> <li>- участие коллектива, детей, родителей в социально-значимых проектах, грантовых конкурсах различного уровня, общественная деятельность (100 баллов);</li> </ul>   |

Доплаты к должностному окладу обслуживающего персонала :

| № | Должность | Критерии |
|---|-----------|----------|
|---|-----------|----------|

|    |   |  |
|----|---|--|
|    | Завхоз-100%   | <p>Ведение и исполнение инструкций по охране труда.-20б</p> <p>Контроль за работой обслуживающего персонала- 20б</p> <p>- обработка и ведение документации ( 20баллов)</p> <p>-работа по оформлению договоров с поставщиками (20баллов)</p> <p>-содержание складских помещений в соответствии с требованиями СанПиН-206</p> <p>-</p>                                       |
| 1  | Младший воспитатель (до 80%)                          | <p>- за превышение плановой наполняемости детей (10баллов)</p> <p>- за участие в общественно- значимых для Учреждения мероприятиях (10 баллов)</p> <p>- за оказание помощи при отсутствии основного работника (10 баллов)</p> <p>обеспечение качественного санитарного состояния помещений группы.-50 б</p> <p>-</p>   |
| 2. | , повар (до 80%)                                      | <p>- обеспечение качественного санитарного состояния помещений, оборудования, инвентаря (20 баллов);</p> <p>- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (20 баллов);</p> <p>- за работу, связанную с подъемом тяжестей ( 20 баллов);</p> <p>- за эффективный контроль по соблюдению инструктажа по охране труда и технике безопасности (20 баллов);</p> |
| 3  | Кастелянша, машинист по стирке белья (до 80%)         | <p>- обеспечение качественного санитарного состояния помещений, оборудования, инвентаря, технологического оборудования (20 баллов);</p> <p>- за сверхнормативную обработку белья (20 баллов);</p> <p>- за сохранность и своевременный ремонт мягкого инвентаря(20 баллов);</p> <p>- за шитье кос помов, своевременный ремонт спецодежды(20 баллов);</p>                    |
| 4  | Дворник (до 50%)                                      | <p>- за качественную работу в условиях листопада и снегопада.( 25 баллов);</p> <p>-за участие в организации озеленения и поливке посадок (25 баллов).</p>  |
| 5. | Подсобному рабочему (до 50%)                          | <p>- обеспечение качественного санитарного состояния помещений, оборудования пищеблока, инвентаря( 20 баллов);</p> <p>- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (20 баллов);</p> <p>- за работу, связанную с подъемом тяжестей ( 10 баллов);</p>  |
| 7  | Рабочему по комплексному обслуживанию здания (до 50%) | <p>- за своевременное и качественное соблюдение теплового режима в Учреждении( 20 баллов);</p> <p>- оперативность в выполнении заявок по устранению технических неполадок(10 баллов);</p> <p>- за работу по устранению возникших не по вине работника аварийных ситуаций (20 баллов)</p>   |
| 8  | Сторожу (до 50%)                                      | <p>- за эффективное решение создавшихся проблемных ситуаций</p>  |



